

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**  
**Università di Pisa**

**VERBALE DELLA SEDUTA DEL 16 GENNAIO 2015**

Il giorno **16 gennaio 2015** alle ore 9.10, nella sede RSU presso il Centro interdisciplinare di Scienze per la Pace, via Emanuele Filiberto Duca d'Aosta, 1, si è tenuta la riunione delle RSU dell'Università di Pisa con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) comunicazioni
- 2) varie ed eventuali.

**Presenti per la RSU**

- per FLC CGIL	Kovatz Simone, Daniela Frediani, Marco Billi, Davide Lorenzi, Roberto Albani, Valerio Palla
- per CISL Fed. Università	
- per CISAPUNI Fed. SNALS	Bruno Sereni
- per UIL RUA	Sebastiano Venezia
- per USB PI	Massimo Casalini, Pier Scaramozzino

**Assenti giustificati per la RSU**

- per FLC CGIL	Elena Franchini, Adele Bonacci, Enrico Maccioni,
- per CISL Fed. Università	Massimo Cagnoni, Elena Luchetti, Emilio Rancio
- per CISAPUNI fed. SNALS	Stefania Berardi
- per UIL RUA	
- per USB PI	

**Assenti per la RSU**

- per FLC CGIL	Bettina Klein
- per CISL Fed. Università	
- per CISAPUNI fed. SNALS	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

**Presenti per le Oo.Ss.**

- per FLC CGIL	Pasquale Cuomo
- per CISL Fed. Università	
- per UIL RUA	

### **Punto 1: comunicazioni**

Kovatz propone di mandare una lettera alla Amministrazione in cui si rimarchino le questioni in sospeso con la RSU, in modo da lasciare un promemoria sia alla amministrazione, che alla RSU che verrà eletta a marzo.

Venezia propone di mandare la stessa lettera anche al personale, integrata con le iniziative della RSU andate a buon fine.

Kovatz propone di mandare una mail a tutto il personale immediatamente prima delle elezioni RSU per invitare al voto i colleghi. Viene quindi concordato il testo collegialmente.

Viene quindi introdotta la discussione sull'accordo art. 91 commi 1 e 2. La amministrazione ha accolto le nostre modifiche e ne ha proposte altre.

In particolare al punto 4.5 la controparte ha aggiunto:

“Il Dirigente/Direttore/Presidente è tenuto a comunicare, nel modo che ritiene più efficace, al personale interessato i nominativi dei candidati, le persone individuate e le motivazioni della scelta.”

Dopo breve discussione, abbiamo modificato in:

“Il Dirigente/Direttore/Presidente è tenuto a comunicare, per mail, ai rappresentanti del personale, i nominativi dei candidati, le persone individuate e le motivazioni della scelta.”

La controparte ha proposto, inoltre, di far valere l'accordo per i prossimi tre anni. Tale proposta viene accolta in parte dalla RSU. In particolare si decide di far valere il tacito accordo tra le parti in causa, salvo facoltà di disdetta con un anticipo di tempo di 2 mesi dalla scadenza annuale. Nell'accordo verrà specificato che le posizioni assegnate avranno comunque scadenza al 31/12 di ogni anno.

Si aggiunge che qualora non vi siano i fondi, le posizioni non andranno attivate e che l'accordo andrà comunque ridefinito alla scadenza dei tre anni.

Billi propone, per quel che riguarda la posizione inerente la sicurezza, di togliere momentaneamente il paragrafo (vedi art.3.2) in attesa di un incontro tra RSU, SPP e RLS che miri a definire la figura di addetto al servizio prevenzione e protezione.

Il resto della Assemblea viene dedicato alla redazione della bozza della lettera di cui al primo paragrafo della presente.

### **Punto 2: varie ed eventuali**

Niente da riferire.

L'assemblea termina alle ore 11.15